

Unser Kunde hat sich ganz der Planung und Realisierung nationaler und internationaler Bauprojekte verschrieben. Das Herzstück des Unternehmens sind Architektur- und Ingenieurleistungen wie die Tragwerksplanung oder die Entwicklung und Steuerung von Projekten. Ein weiteres Standbein ist die Gebäudetechnik, vom klassischen HKLS bis hin zum industriellen Anlagen- und Rohrleitungsbau. Industrie- und Gewerbekunden wie auch öffentliche Auftraggeber haben in dem mittelständischen Unternehmen einen verlässlichen Partner. Bei seinen rund 250 Mitarbeitenden punktet unser Kunde mit zahlreichen Benefits als attraktiver Arbeitgeber. Mit einem starken Konzern im Rücken bietet sich für die Zukunft großes Entwicklungspotenzial.

Im Auftrag unseres Kunden suchen wir:

Abteilungsleiter*in Hochbau HOAI LPH 5-9

für den Standort Geisenhausen bei Landshut



Was erwartet Sie?

Ihr Menü

- Verantwortung für die reibungslose Abwicklung nationaler und internationaler Industrie- sowie Gewerbeprojekte im Hochbau mit Fokus auf die Leistungsphasen 5 bis 9
- Interdisziplinäre Schnittstelle zwischen internen und externen Projektbeteiligten
- Fachliche und disziplinarische Führung von aktuell sieben Mitarbeitenden
- Verantwortlichkeit für den personellen Ausbau und die Entwicklung der Abteilung
- Verantwortung für das Vorantreiben und Gestalten von Strukturen und Prozessen im Fachbereich

Was bringen Sie mit?

Ihre Zutaten

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Bauingenieurwesen oder Architektur, alternativ eine fachliche Qualifikation als Techniker*in oder Meister*in mit Schwerpunkt Bau
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Bau- bzw. Projektleitung von Bauprojekten gepaart mit erster Führungserfahrung
- Ausgeprägtes Kommunikationsgeschick sowie souveränes Auftreten
- Hoher Qualitätsanspruch an die eigene (Team-)Leistung
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Appetit bekommen?

Die besondere Würze

- Betriebliche Altersvorsorge und Vergünstigungen bei Versicherungen wie Unfall- oder Krankenzusatzversicherungen
- Mobiles Arbeiten mit sehr guter technischer Ausstattung und flexibler Arbeitszeit
- Zuschuss zur Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel, Jobrad
- Regelmäßige Teamevents
- Finanzielle Unterstützung bei berufsbedingtem Umzug
- Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen durch umfangreiche Weiterbildungsangebote